



JOB AGENCY - MOCI COSENZA

Job Description

MOCI Cosenza sta cercando un'operatrice di accoglienza per lo Spazio Donna a Cosenza, centro diurno di accoglienza, socializzazione, sostegno e orientamento per donne in situazioni di fragilità e che non di rado vivono situazioni di violenza.

Posizione: Operatrice di Accoglienza Spazio Donna

Progetto: Spazio Donna Cosenza We World

Riporta a: Coordinatrice Spazio Donna Cosenza

Collaborazione: Contratto di lavoro a tempo determinato part-time (CCNL cooperative sociali)

Durata: 7 mesi

Disponibilità richiesta: 14/16 ore a settimana (con possibilità di integrazione)

Compenso: da definire a seconda del profilo e policy interna

Inizio previsto: maggio 2025

Candidarsi entro: 22/04/2025 -

Se interessati, inviare una mail all'indirizzo: info@mocicosenza.org, specificando in oggetto vacancy Spazio Donna Cosenza

Principali mansioni e responsabilità

L'operatrice svolgerà, sotto la supervisione della Coordinatrice dello Spazio Donna, i seguenti compiti:

- Accoglienza e ascolto delle donne che accedono al servizio;
- Accompagnamento delle donne in percorsi individuali di sostegno e orientamento finalizzati all'empowerment;
- Facilitazione di dinamiche di socializzazione femminile e di spazi di confronto e di condivisione;
- Attività di sensibilizzazione sul tema parità di genere;
- Raccordo costante con l'equipe dello Spazio Donna;
- Stesura di report di aggiornamento sulle attività svolte, raccolta dati;

REQUISITI ESSENZIALI

Qualifiche e conoscenze

- Laurea in scienze pedagogiche oppure scienze dell'educazione e affini. Saranno valutate anche lauree in psicologia
- Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Buona conoscenza del pacchetto Office.

Esperienze professionali

- Almeno 4 anni di attività in progetti affini (come Servizi Educativi, Servizi Sociali o Socio Educativi rivolti ad adulti)
- Esperienza come operatrice in contesti di servizi dedicati a donne- preferibile come operatrice anti violenza.

Competenze e abilità

- Elevata capacità di ascolto e relazione empatica
- Capacità di guidare un percorso di empowerment
- Spiccata capacità di problem-solving e dimostrata intraprendenza nel fissare le priorità e creare risultati positivi
- Forti capacità relazionali e di coinvolgimento/attivazione di singoli e gruppi
- Attitudine al lavoro in squadra, proattività, dinamicità, spirito critico e capacità di lavorare per obiettivi e nel rispetto dei tempi
- Sensibilità e adattabilità ai diversi contesti culturali, di genere, di religione, di etnia, di nazionalità ed età
- Autonomia, precisione, affidabilità e capacità di pianificazione.

Altre informazioni

Inviare i seguenti documenti:

- CV aggiornato
- Lettera di presentazione con indicazione di motivazione verso il ruolo; due referenze complete (ruolo, mail e telefono); indicazione dell'aspettativa economica.

**SOLO I PROFILI MAGGIORMENTE RISPONDENTI ALLE
FIGURE RICERCATE SARANNO RICONTATTATI PER UN
COLLOQUIO**